

Appreciative Inquiry

2 Dagen

Je voert een verandering door als oplossing voor een probleem in de organisatie en loopt tegen weerstand aan. De mensen in de organisatie zien belemmeringen in hun praktijk en ontmoedigen elkaar. De verandering komt hierdoor niet op gang. Appreciative Inquiry is een veranderstrategie die uitgaat van het vergroten van successen in plaats van het repareren van fouten. Tijdens de training Appreciative Inquiry ontwikkel je vaardigheden om waardeerend vragen te stellen die leiden tot betrokkenheid van de mensen en het helder krijgen van successen. Met deze nieuwe onderzoekende vaardigheden versterk je jouw organisatie met duurzaam resultaat.

Resultaat

- Je knipt een grote organisatieverandering op in kleine haalbare stappen
- Je creëert commitment bij de betrokkenen door succes te vergroten
- Je stelt waardeerende, onderzoekende vragen
- Je gebruikt de kracht van beelden en verhalen in verandering
- Je begeleidt anderen in het concreet beschrijven van een gezamenlijke toekomst

Studiewijze

De eerste dag doorlopen we eerste drie stappen van de AI-cyclus (Define – Discover – Dream – Design – Destiny). Na deze dag krijg je praktijkopdrachten mee om tijdens jouw werk uit te voeren. Op de tweede dag staat jouw praktijkcasus centraal en richten we ons op de fases Design en Destiny. Onder inspirerende leiding van een ervaren professional vergroot je jouw vermogen om waardeerend te onderzoeken en andere te inspireren tot veranderen. Tijdens de training leg je aan de hand van diverse oefeningen, opdrachten en cases de relatie tussen de theorie en jouw werksituatie.

Voorafgaand aan de training krijgt je toegang tot de interactieve ICM-leeromgeving en vindt een intake plaats. Hierin breng je jouw persoonlijke leerdoelen in kaart, voor jezelf én voor de trainer. Deze leerdoelen staan centraal tijdens de bijeenkomsten.

De maximale groepsgrootte draagt bij aan een veilige sfeer en biedt veel ruimte om ervaringen uit te wisselen en waardevolle discussies te voeren.

Heb je de gehele training gevolgd, dan ontvang je het ICM-certificaat.

Duur, data en plaatsen

De training wordt verzorgd in Amsterdam, Arnhem, Breda, Eindhoven, Groningen, Rotterdam, Utrecht en Zwolle.

Training: wo 12 jun – wo 26 jun 2019

Training: di 8 okt – di 29 okt 2019

Training: vr 17 jan – vr 31 jan 2020

Training: di 7 apr – di 21 apr 2020

Training: vr 12 jun – vr 26 jun 2020

Maximale groepsgrootte: 10 personen

Programma

- De 5-D cyclus van Appreciative Inquiry
- De gezamenlijke droom
- Van groots doel naar klein succes
- Verzamelen van succesverhalen
- Succes: van uitzondering naar norm
- Waarderend onderzoeken
- Beren op de weg overwinnen
- Omgaan met tegenslag
- Coachingstechnieken
- Praktijkvoorbeelden
- Praktijkopdrachten
- Persoonlijk Actieplan

Doelgroep

Deze training is gericht op –consultants, trainers en coaches die zich bezig houden met verandering en op praktische wijze inzicht willen krijgen in de veranderstrategie Appreciative Inquiry.

Vervolgtrainingen

ICM Positieve Psychologie (Post-HBO)

Verandermanagement

ICM Coachingsopleiding

Investing

De investering bedraagt € 1.195.

Dit bedrag is excl. € 37,50 per dag voor het dagarrangement. Alle prijzen zijn onder voorbehoud, bekijk de website voor actuele informatie. De totale investering is excl. btw. Vrijstelling van btw is mogelijk. Zie voor meer informatie www.icm.nl/btw.

Advies & inschrijving

Bekijk de meest actuele data en informatie op onze website.

📞 [Persoonlijk studieadvies 030 – 29 19 888](tel:030-2919888)

📄 [Offerte aanvragen of inschrijven www.icm.nl/ai](http://www.icm.nl/ai)

Deze training biedt ICM ook In Company aan (www.icm.nl/maatwerk).

*Drie jaar op rij
verkozen tot*

